KNOW YOUR RIGHTS in the Workplace

laane»
A NEW ECONOMY FOR ALL

Q. Can agents enter a workplace without a warrant?
A. Yes, if it's a public space. No, if it's a non-public space.
ICE agents may enter the public space of your workplace as they please (i.e. restaurant, car wash, waiting area or lobby).
However, **ICE cannot enter the non-public space of your workplace** (i.e. kitchen) unless they have either:

1. The voluntary consent of your employer
2. A valid judicial warrant

Q. What should workers do if ICE agents enter a workplace?
A. Stay calm, Don't consent, Don't sign.
Try to stay calm, do not run, and do not resist arrest. Say aloud "I do not consent to a search" and encourage others to do the same. If ICE agents try to search property, bags, or the pockets of someone at the work site, this could be challenged later in court. Do not voluntarily give ICE any identity document – especially not a foreign passport, as this can be used against a non-citizen in court. Document exactly what happened as soon as it is safe to do so.
Do not give any false information to ICE.

Q. What if agents want to question workers?
A. Ask if they're free to go. If not, remain silent.
Workers should say "am I free to go?"
If the agents says yes, the worker should walk away.
If the agents say no, the worker should say: **"I want to remain silent and want to speak with an immigration lawyer."**
Workers should not answer any questions about where they were born, immigration status, or immigration or criminal history. Workers should not sign anything that ICE presents without consulting your immigration attorney.

Q. What if ICE agents press me for information or threaten me?
A. Try to remain silent.
Continue to remain silent and speak with an immigration lawyer. If an agent threatens the use of force, it is important to do what feels safe, even if that means complying. Do not argue with an agent, touch them, or interfere with a search.

Q. What should workers do if an employer asks to fill out an I-9 or verify work authorization?
A. Employers are legally obligated to verify your work authorization.
Employers are legally obligated to verify that their employees are authorized to work in the U.S., and usually must do this within three business days from the date of hire. If your employer chooses to reverify only some employees rather than all of them, this may be in violation of anti-discrimination laws. If you believe you are being discriminated against, you should consult with an employment attorney.

Q. How do I prepare my workplace?
A. Talk with your coworkers and inform their rights.
If possible, talk with your coworkers and inform them of their rights –especially their right to remain silent if questioned. Make sure everyone knows how to react if ICE shows up at work. Just as after any raid, it is critical to document exactly what happened in as much detail as possible.

CALL THE LA RAPID RESPONSE HOTLINE:
909-361-4588

Scan for LAANE KYR

CONOZCA SUS DERECHOS en el trabajo

laane
A NEW ECONOMY FOR ALL

P. ¿Pueden los agentes entrar a un lugar de trabajo sin una orden judicial?
R. Sí, si es un espacio público. No, si es un espacio no público.
Los agentes de ICE pueden entrar a los espacios públicos de su lugar de trabajo cuando lo deseen (por ejemplo, restaurante, lavadero de autos, sala de espera o vestíbulo).
Sin embargo, **ICE no puede entrar a los espacios no públicos de su lugar de trabajo** (por ejemplo, la cocina) a menos que cuenten con:

1. El consentimiento voluntario de su empleador
2. Una orden judicial válida

P. ¿Qué deben hacer los trabajadores si los agentes de ICE entran en un lugar de trabajo?
R. Mantenga la calma, no dé su consentimiento, no firme.
Procure mantener la calma, no corra y no se resista al arresto. Diga en voz alta "No doy mi consentimiento para un registro" y anime a los demás a hacer lo mismo.
Si los agentes de ICE intentan registrar la propiedad, los bolsos o los bolsillos de alguien en el lugar de trabajo, esto podría ser impugnado posteriormente en los tribunales. No entregue voluntariamente al ICE ningún documento de identidad, especialmente un pasaporte extranjero, ya que podría usarse en contra de un extranjero en un tribunal. Documente exactamente lo sucedido tan pronto como sea seguro hacerlo.
No proporcione información falsa al ICE.

P. ¿Qué pasa si los agentes quieren interrogar a los trabajadores?
R. Pregúnteles si pueden irse. Si no, guarde silencio.
Los trabajadores deben preguntar: "¿Puedo irme?".
Si los agentes responden que sí, el trabajador debe retirarse.
Si los agentes responden que no, el trabajador debe decir: **"Quiero guardar silencio y quiero hablar con un abogado de inmigración".**
Los trabajadores no deben responder preguntas sobre su lugar de nacimiento, estatus migratorio ni antecedentes penales o migratorios.
Los trabajadores no deben firmar nada que el ICE les presente sin consultar a su abogado de inmigración.

P. ¿Qué pasa si los agentes de ICE me presionan para obtener información o me amenazan?
R. Intento guardar silencio.
Continúe guardando silencio y hable con un abogado de inmigración.
Si un agente amenaza con usar la fuerza, es importante hacer lo que le parezca seguro, incluso si eso significa obedecer.
No discuta con un agente, no lo toque ni interfiera en una inspección.

P. ¿Qué deben hacer los trabajadores si un empleador les pide que llenen un formulario I-9 o que verifiquen su autorización de trabajo?
R. Los empleadores tienen la obligación legal de verificar su autorización de trabajo.
Los empleadores tienen la obligación legal de verificar que sus empleados estén autorizados para trabajar en EE. UU. y, por lo general, deben hacerlo dentro de los tres días hábiles posteriores a la fecha de contratación.
Si su empleador decide volver a verificar solo a algunos empleados en lugar de a todos, esto podría estar violando las leyes contra la discriminación. Si cree que está siendo discriminado, debe consultar con un abogado laboral.

P. ¿Cómo preparo mi lugar de trabajo?
R. Hable con sus compañeros de trabajo e infórmeles sobre sus derechos.
Si es posible, hable con sus compañeros de trabajo e infórmeles sobre sus derechos, especialmente su derecho a guardar silencio si se les pregunta.
Asegúrese de que todos sepan cómo reaccionar si ICE se presenta en el trabajo. Al igual que después de cualquier redada, es fundamental documentar exactamente lo sucedido con el mayor detalle posible.

LLAME LA LINEA DE RESPUESTA RAPIDA: 909-361-4588

Escanee para mas informacion